



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว *hkh*

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

hkh ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ได้รายงานเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑.รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒.รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ เรื่อง

๓.รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีมติ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ เรื่อง (เอกสาร ๑)

๔.รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศในระหว่างวันลา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑.นางสาวจิตติรัตน์ การแข็ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	กองคลัง อบต.เพขลา อ.คลองท่อม	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๕ - เดินทางไปท่องเที่ยว ณ สหพันธ์สาธารณรัฐ เยอรมนีระหว่างการลาพักผ่อน

๕.รับทราบผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๔ (เอกสาร ๒)

๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๓)

๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่ง ครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๔)

๘.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๕)

๙.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่พิจารณา ทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๙ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๙.๑ นายนิยมชัย รอดชู เดิมเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

๙.๒ นายเกษม ชาติาธิคุณ เดิมเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

๑๐.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้หารือ ก.อบต. ว่าคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต (เอกพฤกษศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ นางสาวปิยนุช ธนาวุฒิ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเขน ได้รับ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา หรือไม่

๑๑.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๑๒.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ แห่ง (เอกสาร ๖)

๑๓.มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ ซึ่งได้รับผลคะแนนประเมินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป จ่ายเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๔ ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๑๔.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบกำหนดการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๔

วันที่	เวลา	สถานที่
๒๑ มกราคม ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)

ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลง วัน เวลา และสถานที่ประชุม ฝ่ายเลขานุการ จะแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ทราบเป็นคราว ๆ ไป และขอความร่วมมือองค์การบริหารส่วนตำบลในการเสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ พิจารณาในเดือนใด ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเรื่องให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๑ ของเดือน หากเกินกำหนดและมีความจำเป็นที่จะต้องนำเรื่องเข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณา ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นที่จะนำเรื่องเข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ และสำหรับเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ส่งเรื่องพนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างและต่อสัญญาจ้างภายในวันที่ ๕ ของเดือน

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าว ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้ ก.ท. เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการฯ

แต่ทั้งนี้ได้พิจารณาถึงการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ปรากฏว่า ประสบปัญหาความล่าช้าในการตรวจประเมินผลงาน โดยใช้ระยะเวลาการตรวจประเมินเกินกว่าระยะเวลา ๑ ปี ในแต่ละรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน เนื่องจากในแต่ละรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินมีจำนวนผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงมีมติเห็นชอบกำหนดผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐเพิ่มเติม จำนวน ๒ มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. การโต้แย้งกรณีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

- มีมติดังนี้

๑. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ของ ก.อบต.จังหวัด เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงให้เลขานุการ ก.อบต. แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสรีที่ ๑๑๘๓/๒๕๖๔ ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งให้แจ้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งเพื่อเป็นการปฏิบัติตามคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบในหลักการว่า กรณีที่ ก.อบต. หรือแนวทางปฏิบัติต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เมื่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องใด ๆ แล้ว ให้เลขานุการ ก.อบต. แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทราบและถือปฏิบัติ ในกรณีที่เป็นข้อเท็จจริงเดียวกัน รวมทั้งให้แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อทราบและถือปฏิบัติด้วย แล้วรายงานให้ ก.อบต. ทราบด้วย

๓. ให้สำนักงาน ก.อบต. รับข้อสังเกตของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเกี่ยวกับการพิจารณาทบทวนประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ไปพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและบริบทของการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยให้ศึกษาเทียบเคียงแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การร้องทุกข์ของข้าราชการพลเรือนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วย

๓. การแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเป็นประเด็นพิจารณาว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่แล้ว ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ควรเป็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในข้อความที่กำหนดให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รับผิดชอบ และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็น “หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล”

๔. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายธนาภ แซ่จ้ง

๒. พันจ่าตรียุทธภูมิ ร่วมสุข

๕. หรือการพิจารณาอุทธรณ์การขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

- มติดังนี้

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งการใช้อำนาจในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เป็นการเฉพาะแล้ว จึงไม่จำเป็นต้องนำขั้นตอนและระยะเวลาในการอุทธรณ์หรือโต้แย้งที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับ

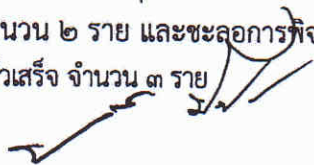
๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขซึ่งออกตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ เป็นการใช้อำนาจในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยแท้ กรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติตนโดยไม่ถูกต้อง ย่อมมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ ตามนัยข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ฯ

๓. ขณะที่ อบต. ค. มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ นาย อ. และนาย ก. ได้โอนไปสังกัด อบต.อื่นแล้ว จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัดสังกัดใหม่ โดยถือว่ากรณีที่นาย อ. และนาย ก. ได้มีหนังสือถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ค. ได้แย้ง (อุทธรณ์) การไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเป็นการยื่นเรื่องร้องทุกข์ผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ค. ที่เป็นผู้ทำให้เกิดเหตุแห่งการร้องทุกข์ เป็นหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ค. ต้องส่งเรื่องร้องทุกข์ของนาย อ. ให้ ก.อบต.จังหวัด ส. พิจารณา และส่งเรื่องร้องทุกข์ของนาย ก. ให้ ก.อบต.จังหวัด อ. แล้วแต่กรณีพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๗ ประกอบข้อ ๓๔ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ฯ

กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ส. พิจารณาเรื่องร้องทุกข์และมีมติเป็นคุณแก่นาย อ. หรือกรณีที่ ก.อบต.จังหวัด อ. พิจารณาเรื่องร้องทุกข์และมีมติเป็นคุณแก่นาย ก. ให้แจ้งมติไปให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี แต่เนื่องจากกรณีนี้ อบต.สังกัดใหม่ ไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของนาย อ. และนาย ก. ในห้วงเวลาที่นาย อ. และนาย ก. เป็นพนักงานส่วนตำบลสังกัด อบต. ค. จึงไม่อาจพิจารณาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติของ ก.อบต.จังหวัด ส. หรือ ก.อบต.จังหวัด อ. ได้โดยสภาพ ทำได้แต่เพียงประสานหรือส่งเรื่องให้ อบต. ค. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย และชะลอการพิจารณาเรื่องดังกล่าวจนกว่าการเลือกตั้ง ส.อบต. และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จะแล้วเสร็จ จำนวน ๓ ราย



.....

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2564

(คะแนนรวม 5 ด้าน)

ทุกประเภท อปท.

ข้อมูล ณ วันที่ 16/11/2564

ลำดับ ที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
					การบริหารจัดการ			การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา			การบริหารงานการเงิน และการคลัง			การบริการสาธารณะ			ธรรมาภิบาล			คะแนน 5 ด้าน		
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	
1	กระบี่	อบจ.	กระบี่	เมืองกระบี่	110	105	95.45	100	96	96.00	160	134	83.75	235	229	97.45	65	65	100.00	670	629	93.88
2	กระบี่	เทศบาลเมือง	กระบี่	เมืองกระบี่	110	110	100.00	100	95	95.00	190	131	68.95	425	425	100.00	65	54	83.08	890	815	91.57
3	กระบี่	เทศบาลตำบล	เกาะลันตาใหญ่	เกาะลันตา	110	91	82.73	100	84	84.00	185	136	73.51	365	320	87.67	65	48	73.85	825	679	82.30
4	กระบี่	เทศบาลตำบล	เหนือคลอง	เหนือคลอง	110	96	87.27	100	87	87.00	185	148	80	375	363	96.80	65	55	84.62	835	749	89.70
5	กระบี่	เทศบาลตำบล	คลองพนพัฒนา	คลองท่อม	110	103	93.64	100	96	96.00	190	161	84.74	385	362	94.03	65	56	86.15	850	778	91.53
6	กระบี่	เทศบาลตำบล	ลำทับ	ลำทับ	110	110	100.00	100	93	93.00	190	161	84.74	385	381	98.96	65	63	96.92	850	808	95.06
7	กระบี่	เทศบาลตำบล	คลองพน	คลองท่อม	110	101	91.82	100	94	94.00	190	157	82.63	395	357	90.38	65	55	84.62	860	764	88.84
8	กระบี่	เทศบาลตำบล	อ่าวลึกใต้	อ่าวลึก	110	74	67.27	100	94	94.00	190	150	78.95	390	341	87.44	65	43	66.15	855	702	82.11
9	กระบี่	เทศบาลตำบล	ห้วยน้ำขาว	คลองท่อม	110	98	89.09	100	94	94.00	190	153	80.53	375	323	86.13	65	57	87.69	840	725	86.31
10	กระบี่	เทศบาลตำบล	ศาลาदान	เกาะลันตา	110	70	63.64	100	89	89.00	190	173	91.05	385	342	88.83	65	54	83.08	850	728	85.65
11	กระบี่	เทศบาลตำบล	ทรายขาว	คลองท่อม	110	85	77.27	100	94	94.00	190	153	80.53	390	346	88.72	65	58	89.23	855	736	86.08
12	กระบี่	เทศบาลตำบล	ปลายพระยา	ปลายพระยา	110	106	96.36	100	98	98.00	190	163	85.79	385	383	99.48	65	58	89.23	850	808	95.06
13	กระบี่	เทศบาลตำบล	แหลมสัก	อ่าวลึก	110	89	80.91	100	98	98.00	190	151	79.47	380	330	86.84	65	53	81.54	845	721	85.33
14	กระบี่	เทศบาลตำบล	กระบี่น้อย	เมืองกระบี่	110	99	90.00	100	91	91.00	190	160	84.21	390	361	92.56	65	63	96.92	855	774	90.53
15	กระบี่	เทศบาลตำบล	เขาพนม	เขาพนม	110	108	98.18	100	82	82.00	190	165	86.84	405	393	97.04	65	61	93.85	870	809	92.99
16	กระบี่	เทศบาลตำบล	คลองท่อมใต้	คลองท่อม	110	110	100.00	100	96	96.00	190	144	75.79	415	407	98.07	65	57	87.69	880	814	92.50
17	กระบี่	อบต.	โคกยาง	เหนือคลอง	110	97	88.18	100	82	82.00	190	152	80	370	349	94.32	65	54	83.08	835	734	87.90
18	กระบี่	อบต.	คลองท่อมเหนือ	คลองท่อม	110	110	100.00	100	98	98.00	190	161	84.74	365	337	92.33	65	60	92.31	830	766	92.29

ลำดับ ที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
					การบริหารจัดการ			การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา			การบริหารงานการเงิน และการคลัง			การบริการสาธารณะ			ธรรมาภิบาล			คะแนน 5 ด้าน		
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	
19	กระบี่	อบต.	เขาคราม	เมืองกระบี่	110	108	98.18	100	98	98.00	190	157	82.63	345	309	89.57	65	54	83.08	810	726	89.63
20	กระบี่	อบต.	อ่าวลึกเหนือ	อ่าวลึก	110	65	59.09	100	92	92.00	190	142	74.74	370	261	70.54	65	43	66.15	835	603	72.22
21	กระบี่	อบต.	เขาเขน	ปลายพระยา	110	86	78.18	100	90	90.00	190	153	80.53	350	300	85.71	65	51	78.46	815	680	83.44
22	กระบี่	อบต.	คีรีวง	ปลายพระยา	110	97	88.18	100	90	90.00	190	145	76.32	350	312	89.14	65	56	86.15	815	700	85.89
23	กระบี่	อบต.	ทับปริก	เมืองกระบี่	110	105	95.45	100	100	100.00	190	158	83.16	355	338	95.21	65	59	90.77	820	760	92.68
24	กระบี่	อบต.	โคกหาร	เขาพนม	110	76	69.09	100	62	62.00	190	146	76.84	350	279	79.71	65	54	83.08	815	617	75.71
25	กระบี่	อบต.	พรต้อย	เขาพนม	110	84	76.36	100	67	67.00	190	141	74.21	355	303	85.35	65	46	70.77	820	641	78.17
26	กระบี่	อบต.	สินปุน	เขาพนม	110	70	63.64	100	79	79.00	190	149	78.42	330	272	82.42	65	50	76.92	795	620	77.99
27	กระบี่	อบต.	เกาะลันตาใหญ่	เกาะลันตา	110	75	68.18	100	94	94.00	190	139	73.16	355	311	87.61	65	51	78.46	820	670	81.71
28	กระบี่	อบต.	เกาะกลาง	เกาะลันตา	110	97	88.18	100	94	94.00	190	156	82.11	350	346	98.86	65	59	90.77	815	752	92.27
29	กระบี่	อบต.	คลองยาง	เกาะลันตา	110	84	76.36	100	94	94.00	190	171	90	360	330	91.67	65	56	86.15	825	735	89.09
30	กระบี่	อบต.	พุดินนา	คลองท่อม	110	108	98.18	100	98	98.00	190	140	73.68	350	326	93.14	65	60	92.31	815	732	89.82
31	กระบี่	อบต.	บ้านกลาง	อ่าวลึก	110	91	82.73	100	92	92.00	185	128	69.19	360	315	87.50	65	45	69.23	820	671	81.83
32	กระบี่	อบต.	เขาใหญ่	อ่าวลึก	110	81	73.64	100	89	89.00	190	148	77.89	355	284	80.00	65	45	69.23	820	647	78.90
33	กระบี่	อบต.	คลองหิน	อ่าวลึก	110	106	96.36	100	81	81.00	190	157	82.63	360	320	88.89	65	50	76.92	825	714	86.55
34	กระบี่	อบต.	อ่าวลึกน้อย	อ่าวลึก	110	87	79.09	100	96	96.00	190	166	87.37	355	290	81.69	65	51	78.46	820	690	84.15
35	กระบี่	อบต.	เขาค้อ	ปลายพระยา	110	99	90.00	100	94	94.00	190	168	88.42	360	334	92.78	65	51	78.46	825	746	90.42
36	กระบี่	อบต.	ดินอุดม	ลำทับ	110	94	85.45	100	91	91.00	190	140	73.68	355	318	89.58	65	54	83.08	820	697	85.00
37	กระบี่	อบต.	ปกาสัย	เหนือคลอง	110	91	82.73	100	91	91.00	190	144	75.79	350	329	94.00	65	57	87.69	815	712	87.36
38	กระบี่	อบต.	เกาะศรีบอยา	เหนือคลอง	110	94	85.45	100	84	84.00	190	160	84.21	355	320	90.14	65	46	70.77	820	704	85.85
39	กระบี่	อบต.	หนองทะเล	เมืองกระบี่	110	100	90.91	100	98	98.00	190	140	73.68	360	350	97.22	65	57	87.69	825	745	90.30
40	กระบี่	อบต.	เขาทอง	เมืองกระบี่	110	91	82.73	100	96	96.00	190	154	81.05	330	314	95.15	65	52	80.00	795	707	88.93
41	กระบี่	อบต.	เขาพนม	เขาพนม	110	104	94.55	100	66	66.00	190	154	81.05	350	329	94.00	65	48	73.85	815	701	86.01
42	กระบี่	อบต.	แหลมสัก	อ่าวลึก	110	73	66.36	100	98	98.00	190	137	72.11	355	253	71.27	65	44	67.69	820	605	73.78
43	กระบี่	อบต.	เพหลา	คลองท่อม	110	84	76.36	100	100	100.00	190	140	73.68	355	278	78.31	65	48	73.85	820	650	79.27
44	กระบี่	อบต.	ดินแดง	ลำทับ	110	90	81.82	100	89	89.00	190	131	68.95	365	304	83.29	65	52	80.00	830	666	80.24

ลำดับ ที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
					การบริหารจัดการ			การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา			การบริหารงานการเงิน และการคลัง			การบริการสาธารณะ			ธรรมาภิบาล			รวมคะแนน 5 ด้าน		
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	
45	กระบี่	อบต.	คลังชั้น	เหนือคลอง	110	78	70.91	100	85	85.00	190	152	80	365	327	89.59	65	56	86.15	830	698	84.10
46	กระบี่	อบต.	อ่าวนาง	เมืองกระบี่	110	110	100.00	100	96	96.00	190	150	78.95	375	365	97.33	65	63	96.92	840	784	93.33
47	กระบี่	อบต.	ไสไทย	เมืองกระบี่	110	110	100.00	100	98	98.00	190	171	90	370	360	97.30	65	61	93.85	835	800	95.81
48	กระบี่	อบต.	เขาคิน	เขาพนม	110	98	89.09	100	91	91.00	190	156	82.11	360	332	92.22	65	58	89.23	825	735	89.09
49	กระบี่	อบต.	หน้าเขา	เขาพนม	110	81	73.64	100	70	70.00	190	163	85.79	340	298	87.65	65	46	70.77	805	658	81.74
50	กระบี่	อบต.	เกาะลันตาน้อย	เกาะลันตา	110	102	92.73	100	91	91.00	160	137	85.63	360	346	96.11	65	60	92.31	795	736	92.58
51	กระบี่	อบต.	นาเหนือ	อ่าวลึก	110	68	61.82	100	96	96.00	190	174	91.58	360	268	74.44	65	34	52.31	825	640	77.58
52	กระบี่	อบต.	ลำทับ	ลำทับ	110	90	81.82	100	98	98.00	190	166	87.37	360	292	81.11	65	50	76.92	825	696	84.36
53	กระบี่	อบต.	คลองเขม่า	เหนือคลอง	110	71	64.55	100	94	94.00	190	146	76.84	380	319	83.95	65	38	58.46	845	668	79.05
54	กระบี่	อบต.	อ่าวลึกใต้	อ่าวลึก	110	89	80.91	90	81	90.00	190	182	95.79	335	235	70.15	65	48	73.85	790	635	80.38
55	กระบี่	อบต.	เหนือคลอง	เหนือคลอง	110	96	87.27	100	92	92.00	190	140	73.68	355	351	98.87	65	55	84.62	820	734	89.51
56	กระบี่	อบต.	ปลายพระยา	ปลายพระยา	110	101	91.82	100	93	93.00	190	158	83.16	350	337	96.29	65	51	78.46	815	740	90.80
57	กระบี่	อบต.	คลองยา	อ่าวลึก	110	78	70.91	100	80	80.00	190	152	80	355	248	69.86	65	42	64.62	820	600	73.17
58	กระบี่	อบต.	คลองขนาน	เหนือคลอง	110	91	82.73	100	98	98.00	165	121	73.33	365	353	96.71	65	57	87.69	805	720	89.44
59	กระบี่	อบต.	คลองประสงค์	เมืองกระบี่	110	104	94.55	100	96	96.00	190	147	77.37	340	322	94.71	65	52	80.00	805	721	89.57
60	กระบี่	อบต.	คลองท่อมใต้	คลองท่อม	110	92	83.64	100	87	87.00	185	145	78.38	365	340	93.15	65	52	80.00	825	716	86.79
61	กระบี่	อบต.	ห้วยยูง	เหนือคลอง	110	91	82.73	100	87	87.00	190	161	84.74	340	274	80.59	65	52	80.00	805	665	82.61
62	กระบี่	อบต.	ทุ่งไทรทอง	ลำทับ	110	96	87.27	100	100	100.00	190	148	77.89	360	322	89.44	65	52	80.00	825	718	87.03

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ส.ต	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้ง -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางมณฑนา เกษเหมือน นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	บัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี	๑-ส.ค.-๕๗	๖ ปี (ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๕๗ ถึง ๒๘ ก.พ. ๖๑ นับเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ๒๘ วัน และ ตั้งแต่ ๑๖ พ.ค. ๖๒ ถึง ๒๕ ต.ค. ๖๔ นับเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๑๐ วัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี)	๒๓,๓๔๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๘.๐๐	๑๕-พ.ย.-๖๔	ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๔	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางกานดา สายนุ้ย ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๔๔ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๓๐ ส.ค. ๕๕ รร.บ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมือง	๑๕ ต.ค. ๕๖	๑๖ ต.ค. ๕๘	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๘๖๐	มี หมดอายุ ๓๑ มี.ค. ๖๗	๖ ปี	๑๘ ต.ค. ๖๔	๑ พ.ย. ๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๙๓.๓๓ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๒.๑๗ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๒.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒	นางสาววิลาวรรณ ผลกล้า ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๖๗ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๑๘ พ.ย. ๕๔ รร.บ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมือง	๑๕-ต.ค.-๕๖	๑๖-ต.ค.-๕๘	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๓๐๐	มี หมดอายุ ๓๑ มี.ค. ๖๗	๖ ปี	๑๘-ต.ค.-๖๔	๑-พ.ย.-๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๙๓.๕๕ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๑.๔๑ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๒.๐๐	เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วินัย	ทุนการศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางพันธิภา แจ่มวัน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.เขาหิน อ.เขาพนม	๑-ธ.ค.-๖๔	๒๕-พ.ย.-๖๔	- สอบบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นได้	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นายเอกลักษณ์ รักข้อง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง	๑-พ.ย.-๖๔	๒๑-ต.ค.-๖๔	-ได้งานใหม่	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นางสาวจรรยา ยะลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง	๖-ธ.ค.-๖๔	๒๒-พ.ย.-๖๔	-สอบบรรจุรับราชการได้	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วินัย	ทุนการศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๔	นางสาวกมลทิพย์ แก้วโลก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.เขาพนม อ.เขาพนม	๑-ธ.ค.-๖๔	๒๙-พ.ย.-๖๔	-ไปดูแลครอบครัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ อบต.	ข้อ (๑) คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)					ข้อ (๒) คะแนนการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ปี ๒๕๖๔ (๑๐ คะแนน) (ต่ำกว่า ๖๐=๐, ตั้งแต่ ๖๐-๖๕=๒, มากกว่า ๖๕-๗๐=๔, มากกว่า ๗๐-๗๕=๖, มากกว่า ๗๕-๘๐=๘ และมากกว่า ๘๐ ขึ้นไป=๑๐)		รวม คะแนน ข้อ (๑) + (๒) (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.
		มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	รวม คะแนน				
							คะแนน Core Team	คะแนนที่ได้		
๑	เขาต่อ	๒๗.๐๐	๒๔.๔๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๔๐	๘๙.๘๒	๑๐	๙๕.๔๐	เห็นชอบ
๒	อ่าวลึกน้อย	๒๗.๐๐	๒๔.๐๐	๑๕.๐๐	๑๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๑๕	๑๐	๙๔.๐๐	เห็นชอบ
๓	เขาคราม	๒๕.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๔.๙๐	๘๙.๓๐	๑๐	๙๔.๙๐	เห็นชอบ
๔	โคกยาง	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๓.๐๐	๘๗.๙๐	๑๐	๙๓.๐๐	เห็นชอบ
๕	ห้วยยูง	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๓.๐๐	๘๒.๖๑	๑๐	๙๓.๐๐	เห็นชอบ
๖	หนองทะเล	๒๒.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๒.๐๐	๙๐.๓๐	๑๐	๙๒.๐๐	เห็นชอบ
๗	ทับปริก	๒๓.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๒.๙๐	๙๒.๖๘	๑๐	๙๒.๙๐	เห็นชอบ
๘	ปลายพระยา	๒๔.๐๐	๒๒.๘๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๘๐	๘๙.๘๒	๑๐	๙๑.๘๐	เห็นชอบ
๙	คลองหิน	๒๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๖.๕๕	๑๐	๙๐.๐๐	เห็นชอบ
๑๐	ไล่ไทย	๒๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๗๙.๗๕	๙๕.๘๑	๑๐	๘๙.๗๕	เห็นชอบ
๑๑	คีรีวง	๒๔.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๗๘.๖๕	๘๕.๘๙	๑๐	๘๘.๖๕	เห็นชอบ
๑๒	อ่าวนาง	๑๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๗๘.๐๐	๙๓.๓๐	๑๐	๘๘.๐๐	เห็นชอบ
๑๓	อ่าวลึกใต้	๒๐.๐๐	๒๔.๑๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๗๖.๑๕	๘๐.๓๘	๑๐	๘๖.๑๕	เห็นชอบ